



# SCOPELA recrute un.e chargé.e de projet élevage – environnement – sols

## Contexte du recrutement et définition de poste :

### Contexte

La transition de l'agriculture vers des systèmes de production agro-écologiques est aujourd'hui reconnue comme un enjeu majeur pour relever les défis d'une alimentation de qualité, de la préservation de la biodiversité, du dynamisme économique de la filière agricole et de la vitalité des territoires ruraux. Le déploiement encore limité de tels systèmes de production au sein des territoires, s'explique par le fait que cette transition implique des transformations profondes des modes de conduite technique. En effet, elles doivent se faire en prenant en compte les fonctionnements écologiques des milieux, qui sont plus complexes et moins prévisibles que les agrosystèmes cultivés. Ces transformations impliquent donc de nouvelles modalités d'action et de décision pour les agriculteurs, de nouveaux référentiels techniques et outils de pilotage, et de nouveaux modes d'interaction avec les personnes qui les accompagnent.

Créé en 2011, SCOPELA participe à cette transition en proposant un dispositif d'accompagnement innovant des éleveurs et des techniciens avec la démarche Pâtur'Ajuste. Cette démarche est portée par SCOPELA au niveau national au travers du réseau Pâtur'Ajuste. Elle se décline dans les territoires en nouant des partenariats avec des structures ayant pour ambition d'animer des groupes d'éleveurs sur le sujet du pâturage des milieux naturels.

Le réseau Pâtur'Ajuste a été initié par SCOPELA en lien avec des acteurs territoriaux et de la recherche. Il a vocation à mettre en synergie les acteurs et les différents savoir-faire et connaissances qu'ils mobilisent pour valoriser les végétations naturelles par l'élevage pour la production. Il permet également la production et la diffusion d'outils et de ressources génériques pour raisonner conjointement l'utilisation agricole et les enjeux environnementaux, en évitant l'écueil des méthodes qui proposent de raisonner ces deux aspects de façon parallèle.

### Mission et activités du poste

La principale activité de la SCOP consiste à **accompagner et à former** différents acteurs (éleveur·ses, technicien·es, enseignant·es...) sur les territoires autour de la question de la valorisation des espaces naturels par l'élevage. Le cœur technique de cet accompagnement repose sur la compréhension des fonctionnements biologiques des végétations et des animaux ainsi que des effets des pratiques d'élevage sur ces fonctionnements. L'appropriation et la mobilisation de ces connaissances est, selon la SCOP, une compétence particulière à acquérir pour concevoir des pratiques d'élevage adaptées et respectueuses des objectifs de chacun. L'enjeu est de permettre à chacun de rester autonome dans sa prise de décision pour savoir s'adapter au contexte singulier de chaque parcelle et de chaque année.

Les activités de la personne recrutée seront articulées autour de deux grandes missions interdépendantes qui seront gérées en autonomie et effectuées en lien avec les autres membres de SCOPELA :

- **Mener des actions en partenariat avec des structures locales** (par exemple des Parcs Naturels Régionaux, des Chambres d'agriculture, des associations d'éleveurs, des Communautés d'agglomérations / de communes...) pour accompagner et former des groupes d'éleveurs ou de techniciens sur la question de la valorisation des espaces naturels pour produire en élevage. Ainsi, la personne aura pour but de suivre et développer certains projets en cours en France, en particulier dans l'Ouest (Vendée, Loire-Atlantique, Maine et Loire, Ile et Vilaine, Morbihan, Poitou...) et dans le Nord et Nord-Est (Hauts de France, Meuse, Lorraine, Ardennes, Alsace, ...). En fonction de la localisation de la personne recrutée, la répartition des territoires pourra être revue au sein de l'équipe SCOPELA.

L'activité s'organise autour de déplacements fréquents sur les territoires (visites de fermes, journées collectives, rencontres partenariales), à hauteur d'environ 1/4 à 1/3 du temps de travail, variable dans l'année et selon les projets portés.

- **Porter le projet de recherche-action sur les sols prairiaux** piloté par SCOPELA, avec l'appui des autres salariés. Depuis deux ans, SCOPELA s'emploie à mieux connaître le fonctionnement des sols prairiaux, en interaction avec les systèmes d'élevage, à travers le projet « Pâtur'Ajuste et Qualité des Sols » (PAQSOL). Ce projet a émergé suite aux échanges techniques sur la fertilité des sols entre les éleveurs et leurs conseillers utilisant la démarche Pâtur'Ajuste, mettant en évidence la difficulté à appréhender le fonctionnement du sol et les interactions avec les végétations et troupeaux. Ils ont exprimé leurs manques de connaissances pour comprendre et piloter les processus impactant les composantes des sols prairiaux, tant il est complexe à la fois d'identifier les différentes composantes qui constituent et définissent la qualité des sols et de clarifier et hiérarchiser les interactions entre les composantes du sol, et avec les végétations, les troupeaux et les pratiques d'élevage.

Les recommandations techniques existantes prennent peu en compte ces interactions dynamiques et le temps long des processus biologiques, et se focalisent principalement sur la teneur en nutriments des sols pour expliquer la productivité des prairies. Ces recommandations misent essentiellement sur la mécanisation et les amendements, alors que le pilotage des végétations par les pratiques pâturage est déterminante dans l'évolution des sols. S'ajoute à cela une difficulté à caractériser les sols prairiaux par des observations accessibles.

En s'appuyant à la fois sur les connaissances issues de la littérature scientifique et les connaissances issues de la profession agricole, le projet PAQSOL vise à créer des connaissances opérationnelles pour atteindre les 4 résultats suivants :

1. Une démarche pour définir les propres objectifs sur les fonctions attendus par les sols en cohérence avec mes autres objectifs sur les animaux et végétations : « *Qu'est-ce que je recherche ?* »
2. Des outils pour évaluer les caractéristiques des sols et leurs évolutions dans le temps: « *Qu'est-ce que j'ai ?* » « *Comment mes sols évoluent ?* », « *Est-ce que je vais dans la bonne direction ?* »
3. Des leviers techniques basés sur le pâturage pour faire évoluer les sols « *Qu'est-ce que je peux faire chez moi pour atteindre mes objectifs ?* »
4. Une démarche d'accompagnement individuel et collectif des éleveurs sur la gestion et le pilotage des sols prairiaux, en intégrant les connaissances produites par le projet à la démarche existante Pâtur'Ajuste

Pour mener à bien ce projet, SCOPELA et ses partenaires ont répondu à deux opportunités :

- Le LIFE Biodiv'France 2024-2032 piloté par l'OFB, qui accompagne la mise en œuvre de la Stratégie Nationale pour la Biodiversité. Il est financé par le programme LIFE et cofinancé par le Ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires et par la LPO France.

La LPO France a été retenue sur la fiche action « Accompagnement de filières » de ce LIFE, notamment sur le volet agricole. L'objectif étant d'accompagner ces filières (élevage, arboriculture et viticulture) afin de leur permettre de développer des pratiques agricoles favorables à la biodiversité. Une des portes d'entrée identifiée pour cette fiche action étant la biodiversité fonctionnelle, un travail sur le sol en élevage a été assez retenu comme prioritaire. La mission consiste à accompagner des éleveurs dans la réduction de la fertilisation des prairies et à expérimenter des pratiques innovantes de gestion des sols prairiaux et de la végétation de 2025 à 2028.

C'est ainsi qu'est né le partenariat entre SCOPELA, NOVASOL Experts, AGROSOL et la LPO Vendée, en s'appuyant sur le projet PAQSOL, pour répondre à la demande de la LPO France.

- Les programmes PMAZH et PRAIRIE portés et financés par l'Agence de l'Eau Artois-Picardie, dont SCOPELA est partie prenante depuis 2008, par le déploiement de la démarche technique Pâtur'Ajuste auprès des techniciens et éleveurs du bassin. SCOPELA anime le groupe de travail « Fertilité et fertilisation » depuis 2024. Une nouvelle action a été intégrée à ces programmes, visant à « Accompagner à la gestion agroécologique des sols prairiaux par les éleveurs et les techniciens » de 2025 à 2027 avec le concours des collectivités locales (PNR Caps et Marais d'Opale, PNR Avesnois, PNR Scarpe-Escout, Syndicat Mixte baie de Somme, Communauté d'Agglomération du Pays de Saint-Omer) et des organismes techniques (Chambre d'Agriculture du Nord Pas de Calais, Chambre d'Agriculture de la Somme, Bio Haut de France, Avenir Conseil Elevage).

Ces deux programmes sont complémentaires par les milieux étudiés et les contextes d'élevage et seront également alimentés par le réseau d'éleveurs Pâtur'Ajuste. La méthodologie adoptée est celle de la recherche-action, mise en œuvre lors des précédents et actuels travaux de SCOPELA (« *Gérer le risque parasitaire au pâturage* », « *Comprendre les liens entre les pratiques d'alimentation journalières et les animaux au pâturage* », « *Concevoir des flores fonctionnelles locales* »), tournée vers la co-construction de connaissances et d'outils opérationnels génériques pour alimenter les références scientifiques et techniques existantes ainsi que les savoir-faire empiriques des éleveurs (On-farm experiment (OFE)) en « hybridant » les différentes classes de connaissances (Lefevre V, 2013).

Ces deux projets auront pour livrables 15 retours d'expériences d'éleveurs, 3 fiches techniques génériques, des fiches techniques thématiques, la contribution aux journées nationales de diffusion et de transfert de connaissances, une méthode d'accompagnement individuel et collectif autour du pilotage des sols prairiaux, une revue technique compilant les retours d'expérience et les connaissances produites.

Les deux projets se termineront en mai 2028.

Le projet PAQSOL constituera un mi-temps dès la prise d'activité.

## Profil recherché :

### Compétences et aptitudes

Nous recherchons une personne convaincue par « l'agroécologie », ayant une sensibilité vis à vis des questions environnementales et sociales en agriculture et ayant un fort intérêt pour l'élevage se reposant sur les milieux naturels (végétations spontanées diversifiées) pour alimenter les troupeaux. La connaissance des systèmes d'élevage et notamment pâture est un prérequis. L'attrait conjoint pour la recherche-développement, le travail en partenariat avec les éleveurs et les institutions est tout aussi indispensable.

Le profil recherché est une personne diplômée en écologie, agronomie, sciences du sol et/ou productions animales, avec à minima une expérience de travail avec des agriculteur.rice.s et/ou en recherche-développement. Un attrait et des connaissances sur le fonctionnement des sols est attendu pour prendre en main le projet de recherche-action sur les sols prairiaux.

### Activité d'animation et d'expertise technique : le « savoir-faire »

Afin de pouvoir assurer la mission et les activités de ce poste, la personne recrutée devra savoir mener des projets dans leur globalité (de la réalisation technique à l'organisation administrative en passant par la construction du projet avec un partenaire) de façon autonome. Deux grands pans de compétences sont requis concernant le volet technique : savoir mener des activités d'animation **et** d'expertise.

Pour l'animation, la personne devra avoir une certaine aisance relationnelle pour animer des journées de formation collectives auprès de différents publics (éleveur·ses, technicien·es, enseignant·es, élèves...).

Concernant l'expertise, l'enjeu est de parvenir à s'imprégner et manipuler le cœur technique de la SCOP en vue de le transmettre d'une façon non descendante. La personne devra monter en compétence sur la capacité à mener des expertises sur le terrain lors de diverses situations (accompagnement individuel, formation collective...). Il nous semble indispensable de savoir apporter des compétences spécifiques et un regard extérieur aux fermes sans pour autant tomber dans le piège de prendre les décisions à la place de l'éleveur. Il nous semble aussi important de développer les compétences afin de réaliser des allers-retours nécessaires entre une situation singulière et des connaissances à valeur générique.

### Qualités requises pour assurer la mission et les activités

Travailler en autonomie est essentiel pour ce poste. La personne recrutée devra savoir le faire sans consignes permanentes en ayant un sens de l'organisation et de la rigueur. La personne travaillera seule chez soi, aucun bureau commun n'est prévu. Bien évidemment, le travail collectif est permanent au sein de l'entreprise mais, la plupart du temps, à distance. Les décisions finales sont prises collectivement mais chacune est amenée et construite grâce à l'esprit de synthèse et la force de propositions de chaque membre de SCOPELA. La force de la SCOP est la diversité des profils complémentaires qui savent travailler ensemble malgré le fait d'être à distance. L'aptitude au travail d'équipe demande d'être capable de supporter les critiques et de savoir se remettre en question.

Par ailleurs, SCOPELA possède un statut coopératif où l'ensemble de ses membres sont salarié·es-associé·es. L'organisation horizontale amènera la personne recrutée à participer aux

prises de décision stratégiques communes et au partage des responsabilités avec les autres membres de l'équipe.

## **Recrutement :**

- **Durée du CDD** : 12 mois, début de contrat à partir de février 2026 qui a pour objectif d'être prolongé par un CDI si l'activité dans les territoires se pérennise ;
- Poste à temps complet avec période de formation prévue ;
- **Lieu du CDD** : télétravail chez soi (chaque salarié·e de SCOPELA a son bureau à son domicile ou dans des locaux partagés) et déplacements en France avec une préférence pour l'Ouest, le Nord ou le Nord-Est de la France;
- **Condition d'accueil** : le/la contractuel.le bénéficiera de ressources sur son lieu de travail (un ordinateur, ressources éditoriales informatiques, consommables de bureau) ;
- Déplacements à prévoir pour le travail (permis VL, train privilégié, frais pris en charge par la structure) ;
- Salaire : 2540€ Brut par mois, statut cadre.

## **Contacts et candidature :**

La date limite de candidature est fixée au 11 janvier 2026,

Pour les renseignements sur le poste et pour envoyer votre CV détaillé et votre lettre de motivation : Lise Kosmala - [l.kosmala@scopela.fr](mailto:l.kosmala@scopela.fr) – 06.18.62.69.09

Pour les renseignements sur le travail de R&D : Bastien Van Inghelandt - [b.vaninghamdt@scopela.fr](mailto:b.vaninghamdt@scopela.fr) - 06.02.31.38.62

