

Situation de la ferme

Le GAEC La Amapola créé en 2013 est aujourd'hui constitué de 3 associés à temps plein et 2 salariés saisonnier. L'exploitation est à Moirans 50 route des maraîchers et recherche un ou une nouvel.le associé.e pour remplacer un départ. Possibilité de commencer directement un stage ou de commencer en salarié en fonction du profil.

Nous sommes une équipe motivée par la production locale et vivrière. Pour cela nous organisons nos horaires selon les besoins de la saison, tout en restant vigilant sur notre vie de famille et faisons des astreintes le week-end à tour de rôle. Nos années d'expérience en maraîchage nous permettent une certaine endurance tout au long de la saison à un rythme soutenu, nous espérons un ou une candidate qui pourra s'adapter à ce rythme.

Production exclusivement maraîchère de 4,5ha de plein champs sur les 6,5ha de notre parcellaire disponible ainsi que 3600 M2 sous tunnel

2,6 km sépare le plein champ de nos tunnels et notre bâtiment agricole.

Notre production est certifiée par le label AB

Nous vendons nos légumes essentiellement en vente directe sur le marché Europole à Grenoble le jeudi après midi et en vente à la ferme le mercredi après midi. Nous produisons également pour la légumerie AB Épluche, et divers restaurateurs dans le bassin grenoblois.

Nos valeurs

Notre métier demande un équilibre fragile entre:

- ❖ Energie physique : nous acceptons de déployer beaucoup d'énergie pendant notre présence à la ferme,
- ❖ Vie de famille : elle passe d'abord pour s'occuper des siens et de soie,
- ❖ Temps de travail : notre objectif est de 35h par semaine l'hiver et 45h l'été, mais nos projets en cours ne nous permettent malheureusement pas de nous y tenir actuellement,
- ❖ Rémunération : dans l'idéal 1,5 SMIC horaire mais nous devons faire des concessions le temps de la mise en place des projets actuels.
- ❖ Ecologie : le label AB est un minimum, nous sommes acteur dans le GIEE de la réduction du travail du sol et voulons adopter une stratégie d'augmentation de la matière organique du sol sur nos terrains à long terme.
- ❖ Investissement politique : Laurent est membre du bureau de la Confédération Paysanne et Antoine simple membre
- ❖ Solidarité : une caisse solidaire à été mise en place à la ferme et souhaitons prendre part à l'expérimentation de la SSA (sécurité sociale de l'alimentation) à Grenoble via le marché d'Europole. Nos prix sont volontairement plus bas que la moyenne des légumes bio afin de rester accessible au plus grand nombre.
- ❖ Vie du collectif : Suite aux récents départs, arrivées au sein du GAEC et à la création de la SCIC, nous avons été accompagnés par "Les Fermes Partagées" pour poser de solides bases à nos 2 collectifs.

Cela dit, chaque nouveau membre apporte un nouvel équilibre à son équipe et nous ferons notre possible pour répondre à vos besoins, vous faire une place et que vous vous sentiez bien au quotidien.

Nos projets

De profonds changements sont actuellement à l'œuvre.

Nous entreprenons de relocaliser nos serres (en 2025) et notre bâtiment (en 2026 -2027) à l'emplacement de nos parcelles plein champ.

Nous profitons également de cette occasion pour créer une SCIC (Société coopérative d'intérêt collectif) nommée "Le Pieds à Terre", cofondée avec la Forêt Fruitière. Grâce à cette structure, nous pourrions mieux coopérer avec d'autres agriculteur.trice.s, Paysan.ne.s, Artisan.ne.s, Animateur.trice.s, collectivités et d'autres.

Nous nous sommes donné pour mission de créer :

"Un lieu ancré sur son territoire, un lieu de production, de mutualisation et de transmission au travers de pratiques paysannes au service du lien social et de l'environnement, de manière éthique et équitable en veillant au bien-être de chacun.e"

Profil recherché

En prévision du départ de notre associée Johanne, nous recherchons une personne aspirant à ces projets et qui nous aidera à relever le défi que représente cette transition. Une personne motivée, avec une certaine souplesse sur ses horaires de travail, prête à partager les astreintes le week-end. Une personne endurante avec une ou plusieurs années d'expérience dans une ferme aux dimensions similaires qui serait ouverte au partage des responsabilités en fonction de ses compétences et de ses affinités.

Si ce n'est pas le cas, nous serons ravis de faire une saison ensemble avec un contrat salarié.