

Gérer et accompagner son équipe pour améliorer bien-être et efficacité au travail

Objectifs

- Prendre conscience de sa posture de chef.fe d'exploitation/responsable/coordonateur.rice au regard de l'efficacité et du bien-être au travail - Être capable d'engager une démarche de changement dans la gestion, la coordination et l'intégration de son équipe (salarié.e, conjoint.e, bénévole, stagiaire, etc.)

Enjeux

Les chef.fes d'exploitation ou responsables d'équipe sont confrontés à de nombreuses contraintes qui rendent leur métier complexe. L'incertitude économique, les horaires, le climat, la gestion des ressources humaines, etc., sont tant de facteurs à prendre en compte et qui peuvent nuire au bien-être et à l'efficacité au travail. Pour cette formation, nous vous proposons de questionner votre bien-être et votre efficacité au regard d'un facteur souvent moins abordé : la gestion et l'accompagnement de votre équipe (salarié.e, conjoint.e, bénévole, stagiaire) ! Vous souhaitez questionner et améliorer la gestion de votre équipe ? Vous souhaitez faciliter le travail, améliorer la coordination et l'intégration dans vos fermes ? Cette formation vous invite à questionner votre posture, à comprendre les dynamiques de groupe, à expérimenter des outils facilitant la gestion de votre équipe et à déterminer un plan d'action pour améliorer bien être et efficacité dans vos fermes.

Pré-requis

Aucun pré-requis nécessaire

Contenu

Jour 1 : Rôle et posture de chef.fe d'exploitation

- Tour de table et présentation de la formation
- Echange sur le rôle de chef.fe d'exploitation, responsable d'équipe
- Découverte et expérimentation d'outils facilitant la gestion et la coordination d'une équipe
- Questionnement sur la posture de responsable et coordinateur.rice et ajustement
- Etat des lieux des fonctionnements existants chez les participants et élaboration d'un plan d'actions
- Bilan de la journée

Jour 2 : Equipe et salariat

- Réglementation autour de la gestion du personnel
- Gestion d'une équipe et fidélisation des salarié.e.s : dynamiques de groupe, rôles de chacun, interactions et communication, organisation, prise de décision, valorisation de son équipe
- Poursuite du plan d'actions
- Bilan de la formation

Modalité d'enseignement

présentiel

Dates, lieux et intervenants

02 févr 2024

09:00 - 17:00

Lycée Agricole Charles-Marie De La Condamine.
4 allée Général Montagne
34120 Pézenas

Julie Rodriguez, formatrice, accompagnatrice et facilitatrice en coopération et intelligence collective

07 févr 2024

09:00 - 17:30

Lycée Agricole Charles-Marie De La Condamine.
4 allée Général Montagne
34120 Pézenas

Julie Rodriguez, formatrice, accompagnatrice et facilitatrice en coopération et intelligence collective

Co-organisateur(s)



Partenaire(s)



Financier(s)



Financement de la formation et pièces à fournir

Les contributeurs VIVEA doivent être à jour de leur cotisation au fond de formation, les personnes en démarches d'installation doivent fournir l'attestation délivrée par le point info installation

Bulletin d'inscription

Nom _____

Prénom _____

Adresse : _____

Code postal : _____

Infos complémentaires



Durée de la formation 2 jour(s)

Date limite d'inscription 20/11/2023

Tarifs

Adhérent 518€

Non adhérent 518€

gratuit pour les agriculteurs éligibles

VIVEA

Pour les autres financements, merci de nous contacter.

Plus de renseignements

Alice Calvet

alice.calvet@bio34.com

CIVAM bio 34

Maison des Agriculteurs B

Mas de Saporta CS 50023

34875

LATTES

Tel. 04 67 06 23 90

N° d'organisme de formation :

91340782734

Taux de satisfaction : %

Repas du midi à apporter



Modalités d'accès :

Commune _____
--
Courriel _____
Téléphone _____
EATP / cotisant de solidarité / PPP / demandeur d'emploi / autre : __

J'atteste avoir pris connaissance des conditions générales de formation ([Voir la fiche](#))