

Formation Transmission

se préparer à vivre la transmission de sa ferme

Public cible

Agriculteur·ice de Région CVL et limitrophes à 10 ans ou moins de la transmission, avec ou sans repreneur·se(s) identifié·e(s)

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de mieux se connaître, d'ajuster leur posture et de communiquer efficacement afin d'être prêts à accueillir un ou des repreneurs, de choisir entre les projets, et de poser un cadre sécurisée pour la phase de transmission et de négociation.

Pré-requis

Aucun pré-requis nécessaire

Contenu

- * Formuler et organiser l'ensemble des questionnements liés à la transmission de leur exploitation agricole. Identifier des freins potentiels
- * Analyser son projet de transmission du point de vue du repreneur, en s'appuyant sur le vécu des participants lors de leur propre installation, pour identifier ses besoins, ses contraintes et les difficultés potentielles afin d'adapter la préparation de la transmission. Évaluer les critères de fiabilité et de viabilité d'un repreneur
- * Identifier les enjeux humains de la transmission et être capable d'analyser son propre positionnement de cédant
- * Clarifier et formuler leurs objectifs personnels et professionnels pour une transmission réussie et cohérente avec leurs valeurs et leurs attentes. Identifier et mobiliser les moyens nécessaires à une transition réussie, de la négociation à la transmission effective, en intégrant les étapes du tuilage.
- * Décrire les étapes clés d'un projet de transmission, en lien avec un parcours d'installation, et identifier les personnes ressources, dispositifs d'accompagnement et montages financiers mobilisables.
- * Identifier les sources potentielles de tensions lors du tuilage et adopter des postures et des stratégies favorisant leur prévention ou leur gestion. Se projeter dans un projet de vie et un avenir satisfaisant à moyen terme (5 ans) après la transmission de l'exploitation.
- * Elaborer un plan d'action opérationnel à court terme, adapté à leur situation individuelle de cédant.

Modalité d'enseignement

présentiel

Méthodes et moyens pédagogiques

Apports théoriques avec exemples concrets, témoignages et d'échanges d'expériences. Mises en situations, travaux en sous-groupe ou en individuel. Accompagnement individualisé en visio

Modalités d'évaluation des acquis

Évaluation initiale (QCM) en début de formation Évaluation finale (QCM) en fin de formation

Nom et numéro de déclaration d'activité de l'OF

ARDEAR Centre Val de Loire

Organisme de formation n°24410107341

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État (article L.6352-1 2 du code de travail)

Références qualités

qualicert

Dates, lieux et intervenants

18 févr 2026 (7hrs) 37400

Emmanuelle PAROU : consultante/formatrice ressources humaines Psychosociologue conduite du changement

03 mars 2026 (7hrs) 37400

Emmanuelle PAROU : consultante/formatrice ressources humaines Psychosociologue conduite du changement

10 mars 2026 (7hrs) 37400

Emmanuelle PAROU : consultante/formatrice ressources humaines Psychosociologue conduite du changement

Infos complémentaires

Organisée par ADEAR 37

Durée de la formation 3 jour(s)

Date limite d'inscription 11/02/2026

Tarifs

gratuit pour les agriculteurs éligibles VIVEA

Plus de renseignements

Cécilia GUTEL-MONTEIL

installation@adear37.org

Adear 37

Pour réussir votre formation, notre organisme est en capacité d'adapter ses prestations aux éventuelles situations de handicap, temporaires ou permanentes. Merci de nous contacter afin d'étudier ensemble les possibilités d'adaptation.

Taux de satisfaction : 100%



Modalités d'accès : les modalités d'accès seront précisées lors de la confirmation d'inscription

[Conditions générales de formation](#)

Bulletin d'inscription

Nom _____ Prénom _____

Adresse _____

Courriel _____

Téléphone _____

Merci d'envoyer ce bulletin, votre chèque (si nécessaire) et votre attestation VIVEA à