

ACCOMPAGNER LES AGRICULTEURS ET AGRICULTRICES

Accompagner et faciliter le changement chez les agriculteurs et agricultrices

Contexte

Tout au long de leur carrière les agriculteur.ices font face à des évolutions contraintes ou choisies. Comment les accompagner au mieux dans leurs prises de décisions ? Quels outils mobiliser pour inscrire ces changements dans la durée ? Quelle posture adopter en tant qu'accompagnant.e.s ?

Réseau CIVAM propose une approche singulière de l'accompagnement au changement basée sur l'écoute active, le questionnement et la reformulation.

Objectifs

Acquérir les clés de compréhension du processus de changement

Décrypter et s'adapter aux attitudes des individus face au changement

Savoir adopter une posture d'accompagnement au changement

Avoir des outils pour conduire des entretiens selon les principes de l'écoute active

Aider les personnes qui ne sont pas satisfaites de leur situation actuelle à s'en construire une meilleure.

Public

Animateurs, techniciens, agents de développement agricole et de collectivité territoriale, formateurs, enseignants, conseillers spécialisés, ingénieurs réseaux ...

Démarche pédagogique

Apports théoriques, appropriation et mise en pratique des outils, mise en application chez des agriculteurs-trices, recherche collective de solutions

Réflexions et échanges en groupes

Support pédagogique

Pré-requis

Aucun



Intervenant.e.s

Lore Blondel, Maÿlis Carré, Sixtine Prioux, Domitille Cribier et Romain Dieulot de Réseau CIVAM.

Programme

Jour 1 : Ce que l'on sait du changement pour mieux accompagner

Les types de changements, les postures face au changement
Écoute active, projection, anticipation, dissociation des problèmes: des outils pour aborder le changement sous un angle plus pertinent. La posture et le rôle de l'accompagnateur au changement.
Techniques d'entretien et grille d'analyse, mise en situation

Jour 2 : Mise en pratique et analyse

Déplacement sur une exploitation et conduite d'entretien par 2 stagiaires, observation active par le groupe. Analyse collective de la mise en situation, restitution écrite de l'entretien pour la personne interviewée. Compléments théoriques. Préparation de la deuxième mise en situation

Jour 3 : Mise en pratique et projections métier

Entretien d'accompagnement au changement d'un.e agriculteur.ice par les stagiaires. Analyse collective de la mise en situation, restitution écrite de l'entretien pour la personne interviewée.

Bilan de la formation et projection sur la mise en pratique de chacun.e.

J1, J2, J3 : Analyse collective des situations vécues par les stagiaires dans l'exercice de leur métier.

Mode d'évaluation de la formation

Fiches d'autoévaluation, bilan oral collectif

S'INSCRIRE



DATES & LIEUX

26, 27 et 28 mars 2024 à Cesson Sévigné (35)* et 15, 16 et 17 octobre 2024, dans la Drôme (26)**

DURÉE

3 jours (21h)

COÛT

Frais pédagogiques : 710€ pour les groupes adhérents au Réseau CIVAM, 920€ pour les autres structures - Frais d'hébergement et de restauration à prévoir.

CONTACT

Réseau CIVAM :

*Domitille Cribier - Tél. 07.68.10.35.42 - domitille.cribier@civam.org et Sixtine Prioux - Tél. 06 41 51 51 76 - sixtine.prioux@civam.org

**Lore Blondel - Tél. 06 41 16 62 27 - lore.blondel@civam.org et Maÿlis Carré - Tél. 06 44 08 79 59 - maylis.carre@civam.org

[Retour au sommaire](#)