
OFFRE D'EMPLOI

« Chargé.e de mission chaleur renouvelable »

Contexte du poste

Créé en 1989, membre du réseau CIVAM (Centre d'Initiatives pour Valoriser l'Agriculture et le Milieu Rural), le CIVAM AD 72 est une association de développement agricole qui accompagne les agriculteurs et agricultrices vers des pratiques plus autonomes, économes et solidaires. Dans sa démarche, il se positionne en acteur du monde rural qui porte la réflexion sur les enjeux territoriaux, environnementaux et énergétiques. Dans sa méthodologie, fondée sur un principe ascendant, il privilégie le partage d'expériences par la mise en place de groupes d'échanges.

Fin 1999, le CIVAM AD 72, s'est intéressé au bois énergie par l'angle des chaudières automatiques à bois déchiqueté dans une optique d'autoconsommation sur les fermes. En 2001, le CIVAM AD 72 devient Relais Bois Energie de l'ADEME pour le département de la Sarthe. Depuis 2019, la mission est élargie à l'ensemble de la chaleur renouvelable que sont le bois, le solaire thermique et la géothermie : c'est devenu le Relais chaleur renouvelable.

Le conseil départemental a signé un Contrat Chaleur Renouvelable territorial avec l'ADEME. Une chargée de mission anime ce contrat à l'ATESART, une agence relai du département. En Sarthe, le Relais Chaleur Renouvelable est porté par 2 chargés de mission, l'un salarié de l'Union des Cuma (Coopérative d'Utilisation du Matériel Agricole) Section Sarthe et l'autre du CIVAM AD 72. La collaboration CIVAM/Cuma/ATESART est très importante pour le bon développement des projets.

Missions

Mission Relais EnR :

- Faire la promotion de la chaleur renouvelable (solaire, géothermie et bois) en Sarthe
- Faire émerger des projets EnR thermiques (prospection)
- Assurer l'élaboration, le montage et le suivi des projets (aspects administratif, financier, juridique et technique)
 - Savoir évaluer la faisabilité technique et la rentabilité d'un projet (rédaction de note d'opportunité)
 - Accompagner techniquement et administrativement des porteurs de projets (collectivités et tertiaire)
 - Montage des dossiers administratif et techniques de financement
- Organiser des actions de sensibilisation à la chaleur renouvelable (visite d'installations, ateliers, webinaire ...) et rédiger des retours d'expérience
- Participer activement au contrat territorial chaleur avec les partenaires départementaux
- Participer aux journées réseau à l'échelle régionale avec les partenaires institutionnels et techniques (ADEME, chargé de mission CCRT et relais chaleur renouvelable des autres départements).
- Négocier les aspects financiers et techniques avec les partenaires

Mission Vie associative :

- Participer à la vie de l'association (aspects administratifs, gestion) en lien avec l'équipe salariée et les administrateurs

Profil recherché

Minimum Bac +3 en lien avec les énergies renouvelables et/ou thermique du bâtiment. Ingénieur en lien avec l'agriculture motivé pour se former.

Savoirs :

- Connaissances techniques et réglementaires dans le domaine énergétique
- Maîtrise des aspects techniques de moyens de production de la chaleur renouvelable
- Connaissance des problématiques et politiques énergétiques et climatiques

- Connaissance des dispositifs et acteurs dans le domaine de l'énergie
- Notions sur la mission de maîtrise d'œuvre du bâtiment
- Connaissance des montages juridiques et financiers
- Connaissance de la notion d'agriculture durable

Savoirs faire :

- Argumenter, convaincre en interne et en externe
- Travailler en coopération avec les partenaires extérieurs
- Être autonome dans la gestion de projet (aspects technique, administratif et financier et gérer du début à la fin du projet)
- Expérience dans la conduite de projet souhaitée

Savoirs être :

- Qualités d'animation, aisance relationnelle
- Dynamisme, esprit d'initiatives, sens de l'organisation
- Rigueur et adaptation
- Capacité à travailler en **autonomie**
- Capacité à travailler en étroite collaboration avec les structures du réseau départemental

Nous recherchons une personne motivée à se former s'il lui manque certaines compétences, notamment sur les aspects techniques de la chaleur renouvelable.

Conditions proposées

- Poste basé au Mans, déplacements en Sarthe et occasionnellement sur la région Pays de la Loire
- Permis B indispensable, véhicule de service ou véhicule personnel (remboursement des frais)
- Télétravail possible, à concilier avec les déplacements
- 80% (28h/sem) ou temps plein (35h/sem) selon disponibilité et profil
- CDD 12 mois évolutif en CDI ou CDI avec période d'essai de 2 mois renouvelable 1 fois, selon expérience
- Début du contrat : septembre 2025
- Rémunération selon convention collective nationale CIVAM (catégorie VI)

Candidature

- Envoyer CV et lettre de motivation **avant le 11/03/2025** à l'attention de Monsieur le Président du CIVAM AD 72 par mail : energies.civam72@civam.org (CV_NOM_prenom.pdf + LM_NOM_prenom.pdf). **Objet : « Candidature charge de mission EnR »**
- Entretiens prévus le 18/03/2025, 16 avenue Georges Auric, 72000 Le Mans
- Pour tout renseignement complémentaire, veuillez contacter Roxane Rogeon au 07 54 36 77 46 ou energies.civam72@civam.org
- Lien utile : www.civamad72.org