

Offre d'emploi

Chef.fe de Culture - Encadrant.e Technique en maraîchage biologique en CDI à temps plein

Notre association Les Jardins de Cocagne Mirabeau recrute un.e Chef.fe de Culture - encadrant.e technique en maraîchage biologique en CDI à temps plein en binôme avec une Cheffe de Culture - Encadrante Technique déjà présente dans notre équipe.

Nous sommes un Atelier Chantier d'Insertion conventionné par l'Etat, adhérent au Réseau Cocagne (réseau national).

Notre structure s'inscrit dans un ensemble plus vaste situé au Domaine de Mirabeau 34690 Fabrègues. Le Domaine de Mirabeau, propriété de la Mairie de Fabrègues, est constitué de 220 ha de forêt méditerranéenne, 12 ha de vignes, 4 ha de maraîchage-agroforesterie et d'un Mas de 2200 m².

Les espaces sont répartis entre différentes activités agroécologiques (élevage ovin-caprin, élevage porcin, viticulture en insertion, maraîchage-agroforesterie en insertion) dans le cadre d'une charte visant à favoriser la biodiversité en lien avec le Conservatoire des Espaces Naturels et d'autres partenaires.

Nous avons démarré notre activité de maraîchage biologique en insertion socioprofessionnelle en février 2020.

Labélisés AB, nous avons installés 2700 m² de serre chapelle ainsi qu'une serre bioclimatique pour la production de plants dans les premières années.

L'accès à l'eau est sécurisé. Le foncier est sécurisé par la signature d'un Bail Rural Environnemental avec la Mairie de Fabrègues.

Des espaces de stockage (chambre froide), conditionnement et vente sont en place et continueront d'être améliorés dans le cadre de la rénovation du Mas.

Depuis 2023 notre structure compte 31 salarié.e.s : 24 salarié.e.s en insertion + 7 salarié.e.s permanent.e.s destiné.e.s à encadrer, accompagner les salarié.e.s en insertion et gérer la structure.

En décembre 2024, sur environ 2.7 ha de surface cultivée en maraîchage bio-intensif, nous produisons 320 paniers/semaine dont 70% sont constitués de notre production et 30% d'achat-revente.

Les paniers de légumes sont vendus en circuit court 3 jours/semaine.

L'objectif est de produire et vendre 400 paniers/semaine d'ici octobre 2025.

450 fruitiers ont été plantés entre 2020 et 2022. Ils entreront en production progressivement dans les prochaines années.

L'axe d'insertion socioprofessionnelle est aussi important que celui de la production et celui de la valorisation de la biodiversité.

Les salarié.e.s en insertion restent en moyenne 18 mois dans notre structure avant de sortir vers un projet professionnel (pas forcément agricole) qu'ils ont construit au cours de leur accompagnement par notre association. Au vu du turn-over, une quarantaine de salarié.e.s en insertion sont accompagné.e.s par notre structure chaque année.

Plus d'information sur notre structure via notre site internet : <https://jardinsmirabeau.fr/le-site/>

Et quelques vidéos : <https://youtu.be/gV9sPXBvF7Q?si=li4fxdSTIkSHDi6X>

https://youtu.be/nVwsTc_3iqY?si=hZ5d0fIRxFgnKHKh

<https://youtu.be/2d5osw5H1co?si=hUTp8hP1O6GxOUr3>

Missions

Le/la Chef.fe de Culture - Encadrant.e Technique, en collaboration étroite avec l'encadrante technique en Vente, l'accompagnatrice socioprofessionnelle et le directeur de la structure, aura pour **missions principales** :

- l'encadrement de l'équipe de salarié.e.s en insertion (24 personnes) dans le cadre de la production maraîchère biologique
- la planification des cultures et l'organisation du travail en binôme avec l'autre Cheffe de Culture - Encadrante Technique
- la collaboration à l'évolution technique de la parcelle de 4 ha basée sur les principes de l'agriculture régénérative

Détails des missions :

- préparation des sols (utilisation du matériel agricole, enrichissement par intrants organiques)
- gestion de l'irrigation
- gestion des semis
- entretien des cultures
- planification de la composition des paniers hebdomadaires et gestion des récoltes
- gestion des stocks et des commandes (achat-revente) pour compléter les paniers
- entretien du matériel
- gestion administrative (planning équipe en insertion, audit AB/Ecocert)
- suivre les dépenses liées à l'activité
- participer au recrutement des salarié.e.s en insertion avec les autres salarié.e.s permanent.e.s
- participer aux bilans en vue des renouvellements de contrats des salarié.e.s en insertion
- respecter et faire respecter les règles de sécurité et de travail
- transmettre des savoirs-connaissances, formation des salarié.e.s en insertion et stagiaires
- suivre l'objectif constant d'améliorer la production (quantitativement et qualitativement) ainsi que les conditions de travail
- ajuster le plan de culture pour atteindre les objectifs de CA
- analyser les risques et proposer des stratégies pour améliorer les potentialités de l'exploitation
- anticiper, budgétiser et planifier des travaux
- créer et entretenir les relations avec les partenaires
- être en soutien et à l'écoute des difficultés professionnelles de l'équipe permanente et proposer des ajustements

Compétences requises :

- Rigueur et capacité d'adaptation

- Sens du travail en équipe (lien important avec l'accompagnatrice socioprofessionnelle, réunion d'équipe)
- Capacité à prendre du recul
- Prise d'initiative et dynamisme
- Sens des responsabilités, rigoureux.se et organisé.e, autonome et disponible.
- Permis B et véhicule

Profil :

- Diplôme souhaité : minimum CAP-BEP agricole en production horticole Ou Bac pro - BTS agricole Ou BPREA (Brevet Professionnel de Responsable d'Exploitation Agricole) Ou autre niveau supérieur (français ou étranger)
- Expérience exigée de 5 ans minimum en tant que maraîcher.ère
- Une expérience dans le champ de l'insertion professionnelle par l'activité économique et/ou dans la supervision d'équipe est un plus.
- Vous adhérez aux valeurs sociales et écologiques. Vous êtes prêt.e à engager vos compétences en appui du développement de ce projet.

Une période de tuilage est prévue avec le Chef de Culture actuel (à l'origine de l'installation de l'exploitation) ainsi que des temps d'échanges avec la binôme Cheffe de Culture - Encadrante Technique embauchée en 2020.

Convention-collective/rémunération : Convention Collective Nationale (CCN) des Ateliers et Chantiers d'Insertion du 31 mars 2011, modifié le 20 janvier 2018.

Plage de rémunération : de 2208€/mois brut à 2415€/mois brut pour 35H/semaine selon expérience au regard de la CCN

Modalités du poste :

- 5 jours de travail/semaine, 35h/semaine
- Possibilité d'aménager le temps de travail le premier mois en fonction des besoins de la personne recrutée

Modalités de candidature :

Merci d'envoyer votre **lettre de motivation** et votre **curriculum vitae** qui répondent aux critères demandés pour le poste par mail à l'adresse suivante :

cocagnemirabeau@gmail.com

Rencontre et entretien de recrutement mi-janvier 2025.

Prise de poste entre le 01/02/2025 et le 01/03/2025 en fonction des disponibilités de la personne recrutée