

OFFRE D'EMPLOI

Animateur-ice - Accompagnateur-ice Installation

Contexte :

La Cant'ADEAR (Association pour le Développement de l'Emploi Agricole et Rural) est une association de développement agricole créée en 2007 par des paysans du Cantal, dans le but de favoriser le développement de l'agriculture paysanne dans le département.

Elle a pour mission d'accompagner et promouvoir des formes d'agriculture ayant des effets favorables sur le maintien du tissu rural, l'emploi agricole et l'environnement. Elle intervient pour cela sur :

- l'accompagnement des paysans dans l'évolution de leurs pratiques agricoles (formations techniques, groupes d'échange entre agriculteurs...)
- l'accompagnement des futur-es paysan-nes dans leur projet d'installation agricole
- l'accompagnement des agriculteur-ices dans leur projet de transmission de leur ferme
- la sensibilisation à l'agriculture paysanne (dans l'enseignement agricole, auprès des citoyens, collectivités locales...).

L'association s'inscrit dans un large réseau oeuvrant pour des formes d'agriculture durable et paysanne, en particulier la Confédération paysanne du Cantal et de nombreuses associations de développement rural et agricole aux niveaux régional et national.

Elle est membre de la Fédération nationale des ADEAR et de l'ARDEAR Auvergne-Rhône-Alpes.

L'équipe se compose d'un Conseil d'administration de 6 personnes et d'une équipe de 3 salariées (une animatrice technique, une animatrice transmission et une animatrice installation).

Nous recrutons une personne sur le poste d'animation et d'accompagnement à l'installation, en remplacement de la salariée actuelle.

Missions :

L'animateur-riche travaille en lien étroit avec le Conseil d'administration et les autres salariées de l'association, ainsi que ses partenaires, pour assurer les missions suivantes .

Accompagner les porteurs de projet dans leur installation

- Accompagnement individuel de porteurs de projet dans l'émergence et la structuration de leur projet d'installation
- Accompagnement collectif de porteurs de projet : animation d'accueils collectifs ; organisation et animation de formations collectives courtes sur les thématiques liées à l'installation agricole

- Participation à la mise en place d'un espace-test en archipel sur le territoire (sensibilisation, repérage de lieux test, accompagnement de testeurs en lien avec la couveuse régionale).

Mettre en place des événements et temps d'échanges

- Mise en place et animation de journées collectives, visites, mise en réseau...
- Interventions de sensibilisation à l'agriculture paysanne en lycée agricole ou dans d'autres contextes.

Structurer l'action de l'association sur les questions d'installation-transmission

- Participation aux dynamiques locales et régionales sur l'installation : ADEAR d'Auvergne-Rhône-Alpes, réseau CELAVAR (réunions, participation à des journées de mutualisation, suivi des projets communs et de la gouvernance de ces collectifs)
- Travail en partenariat avec les acteurs du territoire (notamment collectivités locales), montage de nouveaux projets et recherche de financements.

Accompagner l'émergence d'une dynamique « Genre »

- Organisation de temps d'échange spécifiques auprès des paysannes et porteuses de projet de notre réseau. La dynamique sur cette thématique est naissante, aussi la personne aura à concevoir un programme d'actions répondant aux besoins identifiés.

Accompagner les projets transversaux

- Organisation de formations collectives sur des thématiques techniques ou transversales
- D'autres projets pourront être développés, selon l'évolution des financements et les besoins identifiés sur le territoire.

Volet administratif et financier lié à la gestion du poste (environ 20 % du temps de travail total)

- Réponse aux appels à projet, suivi administratif et financier des dossiers de subvention
- Gestion des dossiers de financement VIVEA (fonds de formation des agriculteurs) et du CPF (Compte Personnel de Formation)

Participer à la gestion et l'animation de l'association (30 % du temps de travail total) :

L'ensemble de l'équipe salariée se répartit les différentes missions de la vie de l'association :

- Participation à la gestion administrative et financière
- Travailler sur le montage et le suivi financier des projets de l'association, sur la veille et la recherche de financement de façon globale
- Contribuer au fonctionnement interne (conseil d'administration, AG...) et à l'animation générale de l'association (dynamique bénévole, lien avec les partenaires...)
- Communication : site internet, lettre d'information électronique, journal co-édité avec la Confédération Paysanne du Cantal.

Profil :

Formation/expérience :

- > Formation en agriculture, développement territorial, gestion de projet... (bac +3 minimum) ou expérience significative équivalente
- > Expérience professionnelle souhaitée, notamment dans l'accompagnement à l'installation ou la création d'activité
- > Expérience significative du milieu associatif demandée.

Compétences professionnelles :

- > Connaissance du milieu agricole et des enjeux de l'agriculture paysanne. Motivation pour l'agriculture paysanne et les enjeux d'installation-transmission
- > Montage et gestion de projet, recherche de financements
- > Compétences en animation de réunions et d'événements
- > Capacité d'animation de groupes en formation
- > Dispositions pour l'accompagnement économique des porteurs de projet serait un plus
- > Maîtrise de l'outil informatique et utilisation courante de tableurs

Aptitudes personnelles :

- > Qualités relationnelles et d'écoute
- > Capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse
- > Aptitude au travail de bureau et à la gestion administrative
- > Capacité d'organisation et de rigueur dans le suivi des dossiers
- > Autonomie et esprit d'initiative, capacité d'adaptation et polyvalence
- > Appétence pour le travail en réseau et le montage de partenariats.

Conditions d'embauche :

- > CDI, 70% négociable d'un équivalent temps plein selon réponses attendues de financements et envies du/de la candidat-e. Période d'essai de 3 mois renouvelable une fois.
- > Poste basé à Aurillac. Déplacements réguliers sur le département et sur la Région Auvergne-Rhône-Alpes, et occasionnellement sur la France. Réunions ou événements occasionnellement en soirée ou week-end. Permis B et véhicule personnel indispensables.
- > Rémunération selon expérience, suivant la catégorie 3 de la Convention collective de la Confédération paysanne et des organisations affiliées (à titre indicatif : 2 442,69€ brut pour un temps plein à échelon 1).

Date limite des candidatures : **15 juillet**
Entretiens à prévoir la semaine du 5 août
Prise de poste le **4 novembre**

Adresser CV et lettre de motivation par mail à l'attention du Conseil d'administration :
contact@cantadear.fr en précisant comme objet du mail « Candidature Poste Installation ».