

# Offre d'emploi en CDI à temps plein

## ANIMATEUR-ANIMATRICE DÉVELOPPEMENT AGRICOLE ET RURAL

« Chargé.e de mission alimentation durable et solidaire »



**Statut juridique :** Association Loi 1901  
**Niveau minimum exigé :** Bac+5 ou Bac +3 avec expérience  
**Statut du poste :** Non cadre  
**Nature du contrat :** CDI  
**Horaires hebdomadaires :** 35 h  
**Région :** Région Centre Val de Loire → La Châtre (36 400)  
**Site :** <https://www.civam.org/adar-civam/>

L'Association pour le Développement Agricole et Rural (ADAR) est membre du réseau national des CIVAM (Centres d'Initiative pour Valoriser l'Agriculture et le Milieu Rural), et travaille sur le territoire du Boischaud Sud de l'Indre. Son Conseil d'Administration est composé de trois collèges : élus, associations et bénévoles (parmi lesquels, des agriculteurs). L'équipe salariée compte aujourd'hui 1 coordinateur et 5 chargé.e.s de missions (dont la future recrue).

**Intitulé du poste :** Animateur.ice, chargé.e de mission en développement agricole et rural (catégorie VI de la Convention Collective CIVAM) « Alimentation durable et solidaire ».

**Cadrage du poste :** L'animateur-ice est chargé.e d'appliquer et d'animer techniquement les orientations prises par le Conseil d'Administration, en lien étroit avec ses collègues et administrateurs référents.

**Description des missions :** Vous travaillerez en lien avec des agriculteurs, des collectivités, des partenaires techniques et des bénévoles du territoire, sur les axes suivants :

### ❖ **Accompagnement des agriculteurs en circuits courts :**

- ✓ **Tenir à jour un état des lieux des producteurs en vente directe**, identifier leurs pratiques et leurs besoins
- ✓ **Apporter un accompagnement technique et humain aux producteurs** souhaitant valoriser en circuits courts (des projets d'installations aux projets de restructuration ou diversification) selon leurs besoins, notamment : connaissance des débouchés et filières locales ; orientation technico-économique et organisation du travail sur la ferme ; communication ; etc.

### ❖ **Sensibilisation à l'alimentation durable :**

- ✓ **Organiser et animer des temps de sensibilisation aux enjeux de l'alimentation locale et durable auprès de différents publics** : scolaires et jeunes, habitants du territoire, collectivités (élus, gestionnaires, cuisiniers), publics fragiles.

En fonction du contexte ces animations pourront prendre différentes formes : interventions, ateliers, ciné débats, visites de fermes ou de sites, expositions, etc.

### ❖ **Animation territoriale et structuration des filières locales :**

En lien avec le contexte réglementaire et institutionnel (loi Egalim ; Projets Alimentaires Territoriaux) et en articulation forte avec les acteurs présents dans l'Indre vous participerez à la structuration de filières locales durables.

- ✓ **Accompagner les collectivités dans l'approvisionnement local de qualité**
  - Sensibilisation, animation d'ateliers et de formations auprès de cuisiniers, gestionnaires, élus
  - Mise en relation avec les producteurs locaux
- ✓ **Accompagner les producteurs dans la structuration d'une offre coordonnée sur le territoire**
  - Accompagnement de dynamiques collectives type magasins de producteurs, AMAP, filières locales ; en adéquation avec les besoins du territoire
  - Action spécifique sur la filière viande locale en lien avec la SCIC des Viandes du Pays de la Châtre, l'Abattoir de Lacs et les différents opérateurs de cette filière (ateliers de découpe, boucheries, etc.)

✓ **Veille et animation territoriale**

- Entretien un contact avec les différents acteurs de la production, de la transformation et de la consommation sur le territoire
- Apporter selon leur besoin, une animation et une expertise territoriale
- Fédérer et animer des dynamiques de coopération
- Inscrire l'alimentation dans une perspective plus large de transition sur le territoire : foncier et occupation de l'espace, citoyenneté et lien social, adaptation/atténuation changement climatique, etc.

❖ **Prospective vers de nouvelles actions :**

Les missions du poste sont amenées à s'adapter en fonction de l'évolution du contexte et des opportunités émergentes. Aussi, en fonction du profil et des affinités de la recrue, différentes pistes d'actions pourraient se développer, par exemple :

- Renouvellement des générations et transmission des fermes
- Mieux vivre au travail en agriculture
- Expérimentation locale de la Sécurité Sociale de l'Alimentation
- Etude sur la place des femmes dans les exploitations en circuit courts et leur rôle dans la transition agro-écologique

❖ **Participation à la vie associative de l'ADAR CIVAM :**

- ✓ Participation aux réunions d'équipe, de Conseil d'Administration et à l'Assemblée Générale
- ✓ Recherche, montage et rendu des dossiers de financements sur les actions du poste
- ✓ Communication sur les actions menées (internet, publications, présentation en réunions publiques, etc.)

**Compétences souhaitées :**

- Élaboration et conduite de projets multi-partenariaux
- Techniques et posture d'animation et d'accompagnement
- Connaissance du milieu agricole, savoir appréhender l'organisation d'une ferme et les aspects économiques des projets
- Maîtrise des outils informatiques et de la suite office

**NB : Un processus de formation en interne est prévu lors de la prise de poste pour mettre à niveau la recrue sur les points nécessaires. Une formation continue est ensuite permise, notamment avec le réseau Inpact Centre et le réseau national Civam.**

**Qualités attendues :**

- Partage des valeurs du Réseau CIVAM et de l'éducation populaire
- Capacité à s'adapter, à appréhender un territoire et ses enjeux de développement
- Capacité à parler en public
- Animation : qualités d'écoute, animation de réunions et de formations, être force de proposition
- Relationnel : goût pour le travail en équipe, pour coopérer avec des acteurs divers, capacité à fédérer
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Autonomie, rigueur, capacité à planifier et à organiser, réactivité

**Formation :** Ingénieur agronome, développement territorial ou profil équivalent (Bac + 5 ou Bac +3 avec expérience)

**Modalités de recrutement :** CV et lettre de motivation à adresser par mail à : [adar.civam@gmail.com](mailto:adar.civam@gmail.com)

**Date limite de réception des candidatures :** 31 mai 2024  
**Entretiens prévus à La Châtre :** le 18 juin 2024  
**Prise de fonction souhaitée :** le 2 septembre 2024

Rémunération selon convention collective CIVAM - environ 2194€ brut soit 1690€ net sans expérience  
Permis B et véhicule indispensables, frais kilométriques remboursés (0,47 €/km)

Période d'essai de 3 mois, renouvelable 1 fois