



# Responsable maraîchage

## L'ASSOCIATION

La Bergerie de Berdine ([www.berdine.fr](http://www.berdine.fr)) est située en plein cœur du parc naturel du Luberon, dans un environnement rural préservé.

Elle accueille des personnes en situation de fragilité, et leur propose un parcours de reconstruction autonomisant, fondé sur le vivre ensemble, la co-responsabilité et le travail, en parallèle d'un accompagnement social. Personnes confrontées à des addictions à l'alcool et/ou à la drogue, sous-main de justice, sans domicile fixe, réfugiées, migrantes... sont ainsi accueillies gratuitement et sans limite de durée à Berdine.

Au quotidien, les résidents, les « Berdinois », pilotent ensemble les activités qui contribuent à la pérennité de l'association : maraîchage biologique, artisanat (poterie, bois, miellerie...), élevage ovin, caprin et aviaire ; production (pain, fromages...). L'activité permet de « remettre le pied à l'étrier », de se remobiliser et de retisser du lien social.

Les Berdinois sont les responsables de la bonne marche opérationnelle des activités, sans encadrement technique, ce qui favorise la responsabilisation et la confiance en soi. L'équipe de la Bergerie de Berdine vient en support, en accompagnement, en coordination, plutôt qu'en encadrement hiérarchique. Elle est composée d'un Conseil d'administration bénévole, d'une équipe de 6 salariés, et de 7 bénévoles présents au quotidien ou très régulièrement. Ce dispositif de co-responsabilité, atypique, génère des enjeux humains forts.

La nature est un des leviers thérapeutiques principaux dans le projet de Berdine et à ce titre, le développement du maraîchage biologique, et plus largement des activités agricoles, est au cœur du projet d'avenir de l'association.

## LES MISSIONS

Vous travaillerez au sein de l'équipe d'encadrement de la Bergerie de Berdine, sous la responsabilité de la Présidente et en lien avec les salariés et les bénévoles.

Vos objectifs seront de :

- Favoriser la mobilisation des personnes accueillies autour du maraîchage
- Permettre aux personnes accueillies de développer leurs compétences transverses et techniques, dans une logique de responsabilisation et d'autonomisation
- Développer le potentiel économique de l'activité : développement et optimisation des cultures ; professionnalisation de la gestion dans une logique d'agriculture biologique, respectueuse de la terre et inspirée par les pratiques de permaculture.

### 1. Organiser et conduire au quotidien l'activité de maraîchage

Sous la responsabilité de la Présidente et en lien avec les personnes impliquées sur l'activité :

- Planifier, organiser et suivre la production maraîchère biologique dans sa dimension :
  - Humaine : mobiliser, organiser et accompagner l'équipe
  - Technique : gérer l'amendement et la fertilisation des terres (notamment production et utilisation de compost), préparer les terrains (plein champ et sous serre) et leur irrigation ; piloter la gestion quotidienne de la plantation au stockage des récoltes

- Financière : sous la responsabilité de la Présidente, gérer les approvisionnements en cohérence avec le budget et les besoins (intrants, plants, équipements et outillages...) ; développer la production pour améliorer la rentabilité de l'activité
- Commerciale : en lien avec la Responsable développement, identifier des opportunités commerciales et les concrétiser

-Favoriser une méthode de production responsable, respectueuse de l'environnement et de ses ressources. Privilégier des modes opératoires en cohérence avec les grands principes de la permaculture.

-Garantir le bon entretien du matériel et la propreté des espaces utilisés pour l'activité

- Evaluer les productions réalisées au regard des prévisions et mettre en œuvre des actions d'amélioration

-Favoriser une logique de sobriété et privilégier un travail manuel

- Participer aux dynamiques collectives (échanges entre producteurs), travailler le lien avec les acteurs / réseaux du territoire et réaliser une veille permanente en vue de l'amélioration des pratiques

## **2. Accompagner les personnes accueillies sur l'activité maraîchage**

Participer à l'activité et accompagner les personnes accueillies :

- Susciter l'envie pour renforcer l'équipe et la dynamiser : donner du sens aux tâches et au travail manuel, motiver l'équipe dans une démarche bienveillante

-Développer le potentiel de l'activité comme support :

- de remobilisation
- d'acquisition de compétences
- de prise de responsabilité et d'autonomisation

-Valoriser l'implication et la progression des personnes accompagnées, en adaptant sa posture aux capacités de chacun

- Gérer les relations interpersonnelles et les éventuels conflits, favoriser la cohésion

-Favoriser le vivre et le faire ensemble, tout en étant garant du respect du cadre proposé à Berdine

## **3. Participer au développement du potentiel agricole global de l'association**

-Venir en soutien aux équipes en charge :

- des grandes cultures (production de fourrages pour l'activité élevage, culture et transformation de lavandin et d'hélichryse)
- des vergers (olives, figuiers, fruitiers variés)
- des plantes aromatiques (production et transformation de plantes aromatiques en petites surfaces).

Assurer la cohérence des actions entre les différents secteurs agricoles et veiller à une bonne mutualisation des équipements et outils

-En lien avec l'équipe en charge de la cuisine, favoriser la consommation des légumes bruts ou transformés sur site

-Contribuer aux différents projets agricoles de l'association (récupération d'eau, vergers...)

#### **4. Tâches et positionnement commun à tous les membres de l'équipe permanente**

- Être juste et bienveillant avec chacun et instaurer un climat d'échanges et de convivialité.
- Privilégier le « faire avec » et la responsabilisation.
- Préférer la prise de décision collégiale et le travail en équipe
- Participer à la vie communautaire et associative de la structure

#### **LES COMPETENCES RECHERCHEES**

-Maitrise opérationnelle et technique du maraichage biologique (planification, gestion de la production, commercialisation) démontrée par une expérience significative (au moins trois années complètes d'exploitation)

-Connaissance des conditions climatiques méditerranéennes

-Connaissances en fertilité des sols et permaculture appréciées

-Capacités à fédérer, valoriser ; aptitudes reconnues pour l'accompagnement, la transmission et la médiation

- Forte motivation pour la collaboration et le travail en équipe ; capacité à contribuer à des dynamiques collectives

-Capacité à s'intégrer et à comprendre des environnements humains complexes

#### **LES CONDITIONS**

Poste basé à Saint Martin de Castillon (84750), à temps plein.

Rémunération selon profil.

Démarrage le plus tôt possible.

CDD pouvant évoluer vers un CDI selon évolution de l'activité.

Repas du midi fourni sur le site.

Possibilité de logement sur les premiers mois.

#### **POUR POSTULER**

Contact : [vinciane.zelverte@berdine.fr](mailto:vinciane.zelverte@berdine.fr)

Merci de joindre un CV et une lettre de motivation. Toute candidature ne présentant pas ces éléments ne sera pas étudiée.

Process de recrutement : plusieurs entretiens avec l'équipe et le Conseil d'Administration et rencontre sur site.