

OFFRE D'EMPLOI  
**La FRCIVAM OCCITANIE recherche un.e animateur.rice  
pour l'antenne de Lozère**

**Présentation de la FRCIVAM Occitanie**

Les CIVAM (Centres d'initiatives pour Valoriser l'Agriculture et le Milieu rural) sont des associations d'éducation populaire, œuvrant dans le champ du développement agricole et rural. Le mouvement CIVAM s'est construit dans les années 50 autour des valeurs de laïcité, d'autonomie et d'égalité des chances pour tous.

Les CIVAM se veulent des laboratoires d'expérimentation et de dialogue entre agriculture et société. Ils agissent en véritable catalyseurs de rencontres, considérant que la meilleure source d'innovation provient de l'échange entre les acteurs de terrain.

En Occitanie, les CIVAM agissent en faveur :

- d'une relocalisation de l'alimentation,
- d'un renforcement des liens entre villes et campagnes,
- d'une transition vers une agriculture plus autonome, économe et ancrée dans son territoire,
- d'un éveil citoyen des jeunes par l'alimentation,
- de la création d'activités en milieu agricole et rural.

La FRCIVAM Occitanie compte dans son réseau, près d'une trentaine d'associations, plus de 40 salariés, 1 800 adhérents et de nombreuses parties prenantes non adhérentes. L'équipe de la FRCIVAM Occitanie comprend 9 salariés répartis sur plusieurs sites : Florac (48), Lattes (34), Carcassonne (11) et Ramonville (31).

**Contexte du poste**

L'antenne Lozère a été créée en 2014 pour l'accompagnement de la filière territorialisée Farine du Méjean. Depuis, les activités dans le Département se sont diversifiées : participation au réseau Agriculture Durable de Moyenne Montagne (<http://agriculture-moyenne-montagne.org/>), valorisation des haies, formation pour des publics réfugiés. Les partenariats locaux se sont développés avec des structures telles que le Parc national des Cévennes, le COPAGE, le PETR Gévaudan, le PETR Causses et Cévennes, le réseau InPACT 48, le CPIE REEL 48, etc.

Nous sommes à la recherche **d'un.e deuxième animateur.trice** sur l'antenne de Lozère en prévision d'un départ en congé maternité puis congé parental de fin mars 2022 jusque fin février 2023. Il s'agira d'accompagner les actions suivantes :

**1 - Haies Vallée du Lot : valorisation du bois bocager par le développement de la litière bois et de micro-filières bois-énergie**

L'association Haies Vallée du Lot s'est constituée pour faciliter l'entretien des haies sur les exploitations agricoles et développer une filière de valorisation du bois bocager. En 2016, elle fait appel à la FRCIVAM Occitanie pour les accompagner. A travers des expérimentations (chantiers d'élagage, nouveaux débouchés et modes d'organisation) et l'élaboration d'un plan de gestion territorial, le

collectif souhaite réduire les coûts d'entretien des haies, renouer avec une tradition bocagère en sensibilisant sur les intérêts agro-écologiques des haies et participer au développement économique du territoire. L'action a été intégrée dans le Contrat de Transition Ecologique du PETR Pays du Gevaudan-Lozère, signe d'un intérêt fort du territoire pour la thématique. Elle reçoit une aide à l'animation GIEE de la part de la DRAAF, et un appui financier de l'Europe via la Région pour l'animation territoriale de la démarche.

## 2 - Coordination départementale du projet Solid'R : Solutions pour l'intégration durable des réfugiés en milieu rural

Solutions pour l'intégration durable des réfugiés en milieu rural (SOLID'R) est une initiative portée par la FR CIVAM OCCITANIE en partenariat avec le Réseau des CFPPA d'Occitanie, le Centre Frantz Fanon, le Réseau Mob'In Occitanie et l'ENSFEA de Toulouse (Laboratoire LISST). Nous travaillons à proposer un parcours de découverte des métiers du milieu rural pour un public réfugié afin de favoriser leur intégration durable sur le territoire. Trois terrains d'expérimentation sont proposés en région Occitanie dont la Lozère.

## 3 – Agriculture Durable de Moyenne Montagne

Formalisé depuis 2009, c'est un réseau de paysans et de structures qui les accompagnent dans leurs réflexions et leurs démarches vers une agriculture durable, économe et autonome, avec les spécificités de la moyenne montagne. Il rassemble aujourd'hui la FRCIVAM Auvergne, la FRCIVAM Occitanie, le CIVAM Empreinte, l'ADAPA, l'APABA, la Cant'adear, l'ADDEAR 42, le Réseau CIVAM et Solagro.

### Les missions

#### 1 - Haies Vallée du Lot : valorisation du bois bocager par le développement de la litière bois et de micro-filières bois-énergie

- Organisation de réunions multi acteurs sur la valorisation des haies à l'échelle territoriale
- Organisation et suivi de chantiers d'entretien et broyage des haies
- Suivi des travaux des prestataires (analyses du bois, étude économique et juridique, plan de gestion bocager)
- Accompagnement de la dynamique collective autour de la valorisation des haies
- Organisation et suivi de la vie du GIEE Haies Vallée du Lot (8 agriculteurs), mobilisation de nouveaux agriculteurs
- Capitalisation et diffusion des résultats des expériences menées

#### 2 - Coordination départementale du projet Solid'R : Solutions pour l'intégration durable des réfugiés en milieu rural

- Mobilisation des partenaires et acteurs du territoire pour :
  - Finaliser le parcours de formation
  - Identifier des bénéficiaires avec les structures sociales du territoire
  - Mobiliser un réseau de maîtres de stages
  - Accompagner la mise en place de plusieurs sessions du parcours de formation
- Capitaliser sur l'expérimentation lozérienne et participer à la démarche régionale avec les autres territoires d'Occitanie
- Accompagner un stage prévu de mars à septembre 2021 sur les besoins en emploi sur la Lozère et le Tarn

### 3 - Agriculture durable de moyenne montagne (ADMM)

Axe « Diversification, de la ferme au territoire »

- Accompagnement des systèmes de production minoritaires à l'échelle du territoire, valorisation des productions à fortes contraintes environnementales : maraîchage, vignobles confidentiels
- Accompagnement de démarches collectives sur les filières et la commercialisation : orge brassicole

#### Profil

Formations requises Bac +3 ou +5 en agronomie/agriculture ou dans le domaine de l'insertion professionnelle.

Connaissances et/ou expériences attendues :

- Dans les domaines de **l'agriculture et du développement agricole et rural**. Intérêt pour l'agriculture paysanne.
- Dans le secteur de **l'insertion sociale et professionnelle**

Appétence pour **l'animation de groupes** et les dynamiques citoyennes.

Une expérience sur la thématique des **haies**, l'accompagnement de **filières territorialisées** et/ou le **public réfugiés** serait un plus.

#### Qualités requises

Vous disposez d'une importante capacité d'adaptation et d'une forte autonomie dans votre organisation, d'un excellent relationnel avec votre équipe et avec les agriculteurs. Vous savez faire preuve de conviction dans vos engagements et êtes doté(e) d'une grande sensibilité aux valeurs associatives.

#### Conditions d'embauche

CDD à temps partiel 80% sur 11 mois, tuitage de 3 semaines à 1 mois

Rémunération mensuelle à définir selon profil sur la base de la convention collective des CIVAM

Travail en soirée ou en week-end à prévoir occasionnellement.

**Lieu de travail** : Florac-Trois-Rivières, Lozère

Déplacements fréquents à prévoir dans le Département et en Région Occitanie : **permis B et véhicule personnel** indispensable.

#### Calendrier

Envoi des CV et des lettres de motivation à l'adresse [maelys.bouttes@civam-occitanie.fr](mailto:maelys.bouttes@civam-occitanie.fr) **avant le 6 février 2022** en mentionnant dans l'objet : CANDIDATURE POSTE LOZERE. La lettre doit être adressée au Président de la FRCIVAM Occitanie.

Entretien le **16 février 2022** dans les bureaux de la FR CIVAM à Florac.

Embauche prévue le **21 ou 28 mars 2022**.

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter **Maëlys Bouttes** au **06 69 92 97 50** ou par mail **[maelys.bouttes@civam-occitanie.fr](mailto:maelys.bouttes@civam-occitanie.fr)**.